

淮南联合大学绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	5所合并学校差额拨款人员经费
2	现代职业教育质量提升计划资金
3	学生资助结算资金中职
4	学生资助补助经费
5	行政运行保障经费
6	教职工校内津补贴
7	高校助学金市级配套
8	学生奖、助学金、校内资助金、实习补助等
9	淮南卫校新校区搬迁资金
10	安徽省淮南卫生学校图书及配套设施设备项目
11	教师代课费、班主任费、思政教育经费以及公积金午餐补助费
12	淮南卫校校园运行管理经费
13	节能物联网、校园标识标牌、心理实验室及办公设备采购等
14	学校招生经费及乡村振兴工作经费
15	职工教育经费、差旅费、节日慰问及文体活动经费
16	教育督导、教师节、关心青少年健康成长等经费
17	淮南卫校校园日常运行经费
18	安徽省淮南卫生学校实训室基础设施建设及设备购置项目
19	实训室基础设施建设尾款、标识标牌项目尾款
20	淮南卫生学校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置项目
21	淮南卫校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置
22	新校区教室课桌椅及配套设备采购
23	体育馆改造与提升项目
24	事业单位人员一次性抚恤金和丧葬费
25	公立医院改革补助项目
26	市级公立医院改革(医疗卫生综合改革)
27	医疗服务与保障能力提升补助资
28	职业教育成本性支出
29	中职学生免学费资助补助金
30	现代职业教育质量提升计划资金

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		5所合并学校差额拨款人员经费						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）			实施单位	淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	213	213	213	10	100%	10	
	其中: 本年财政拨款	213	213	213	10	100%	10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	淮南市经济贸易成人中专学校、淮南商贸职业技术学校、淮南市粮食成人中等专业学校、淮南市供销合作社联合社职工学校、淮南市乡镇企业干部学校5所合并学校差额拨款人员经费，其中教育支出：140.47万元，社会保障和就业支出：47.64万元，医疗保险：7.58万元，住房保障支出：17.31万元，共计213万元，实有在编人员15人				213万用于淮南市经济贸易成人中专学校、淮南商贸职业技术学校、淮南市粮食成人中等专业学校、淮南市供销合作社联合社职工学校、淮南市乡镇企业干部学校5所合并学校差额拨款人员经费，其中教育支出：140.47万元，社会保障和就业支出：47.64万元，医疗保险：7.58万元，住房保障支出：17.31万元，共计213万元，全部发放完毕。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 足额发放合并人员工资	100%	达成预期指标	10	10	
		质量指标	指标1: 提高教师满意度	提高教师工作热情	达成预期指标	10	10	
		时效指标	指标1: 按时发放	按工作计划完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	指标1: 教师工资, 社保等	≤213万元	213	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 保证教师收入年增长	≥5%	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	指标1: 加强教师管理	管理水平提高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	指标1: 运用技能服务社会、促进全面健康	促进良性循环	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	指标1: 提升教师教学水平	影响力、社会评价有所提高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意	指标1: 教职工满意度	95%	95%	10	10	
总分					100	100		

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值，得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		现代职业教育质量提升计划资金						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校）		实施单位		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	3064.2	3064.2	2792.41	10	91%	9.1	
	其中:本年财政拨款	3064.2	3064.2	2792.41	10	91%	9.1	
	上年结转资金 其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	严格按照相关文件规定拨付,及时到位。严格按照下达预算的科目和项目执行,专项资金按照拨款项目,未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题,按照上级下达和本级预算安排的金额执行不存在执行数偏离预算数较多的问题。根据预算项目细化资金支出测算,强化预算项目绩效目标,定期做好预算执行分析,掌握预算执行进度,积极推进项目绩效评价			严格按照相关文件规定拨付,及时到位。严格按照下目标和项目1:不断促进各高职院校持续健康发展。生均拨款达到10175.66元/生; 目标2:学校改扩建校舍、实验实训场地以及其他附属设施,配套图书和教学仪器设备等;加强“双师型”专任教师培养培训,提高教师教育教学水平,优化教师队伍人员结构; 目标3:“1+X”证书制度试点范围逐步扩大				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:高职院校生均拨款水平	12000	10175.66	10	9	学校2023年底未完成
			指标2:					
		质量指标	指标1:职业学校办学条件重点	1	1	10	10	
			指标2:					
		时效指标	指标1:中国特色高水平高职学	1	1	10	10	
	成本指标	指标1:预算总额	≤3064.2	2792.41	10	9	部分项目周期为二	
		指标2:						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1:中国特色高水平高职学	1	达成预期指	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:高职平均就业率	95%	97.60%	10	10	
			指标2:					
	生态效益指标	指标1:运用技能服务社会、促进全面健康	促进良性循环	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
可持续影响指标	指标1:提升教师教学水平,提高学生竞争力。	影响力、社会评价有所提高	达成预期指标	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:教职工及学生满意度	95%	95%	10	10		
		指标2:						
总分					100	97.1		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重计算。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用反向计算。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		学生资助结算资金中职						
主管部门		淮南联合大学			实施单位	淮南联合大学		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额:	327	327	327		10	100%	10
	其中:本年财政拨款	327	327	327		10	100%	10
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 中职教育阶段各项国家资助政策按规定得到落实。 目标2: 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要, 学生和家長满意度不断提高。			中职教育阶段各项国家资助政策按规定得到落实; 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要, 学生和家長满意度高; 提升就业竞争力。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	学生资助人数	凡符合发放条件学生	100.00%	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	学生资助政策落实率	全面落实	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
							
		时效指标	项目完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
							
		成本指标	项目实施相关成本是否超出预算	未超预算	达成预期指标	10	10	
	指标2:							
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	减轻学生压力, 提高学生动力	基本完成	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
.....								
社会效益指标		帮助家庭经济困难学生接受高等	基本完成	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
							
生态效益指标		促进良性循环	基本完成	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
可持续影响指标	影响力, 社会评价	稳步提高	达成预期指标	10	10			
	指标2:							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	95%	100.00%	10	10		
	指标2:							
							
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值计算。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用(年度指标值-全年实际值)/(年度指标值-反向指标值) \times 该指标分值。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门		淮南联合大学		实施单位	淮南联合大学			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	1107.1	1107.1	1107.1	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款	1107.1	1107.1	1107.1	10	100%	10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 高等教育阶段各项国家资助政策按规定得到落实。 目标2: 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要, 学生和家長满意度不断提高。 目标3: 激励引导高校学生应征入伍, 为退役士兵接受高等教育提供更多机会, 提升就业竞争力。			高等教育阶段各项国家资助政策按规定得到落实; 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要, 学生和家長满意度高; 激励引导高校学生应征入伍, 为退役士兵接受高等教育提供了更多保障, 提升了就业竞争力。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	本专科生国家奖学金人数	14	达成预期指标	5	5	
			本专科生国家励志奖学金人数	474	达成预期指标	5	5	
			本专科生国家助学金(不含退役)	3191	达成预期指标	5	5	
		质量指标	学生资助政策落实率	全面落实	达成预期指标	5	5	
			学生资助资金发放情况	全部发放	达成预期指标	10	10	
	时效指标	项目完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	达成预期指标	10	10		
	成本指标	项目实施相关成本是否超出预算	未超预算	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	减轻学生压力, 提高学生动力	基本完成	达成预期指标	5	5	
			指标2:					
		社会效益指标	帮助家庭经济困难学生接受高等	基本完成	达成预期指标	5	5	
			指标2:					
生态效益指标		促进良性循环	基本完成	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
可持续影响指标	影响力, 社会评价	稳步提高	达成预期指标	10	10			
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	95%	100.00%	10	10		
	指标2:							
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值, 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		行政运行保障经费						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）			实施单位	淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	293.12	293.12	249.84	10	85%	8.5
		其中: 本年财政拨款:	293.12	293.12	249.84	10	85%	8.5
		上年结转资金:						
		其他资金						
		预期目标				实际完成情况		
年度总体目标完成情况		遵循以人为本的办学理念，提高教学质量，改善办学条件，为了发展学校建设，体现市政府、市财政的大力支持学校发展，为地方经济社会发展培养高素质技能型人才，努力建设成为地方技能型高水平大学。			维持学校正常运转，保障学校运行。遵循以人为本的办学理念，提高教学质量，改善办学条件，为了发展学校建设，体现市政府、市财政的大力支持学校发展，为地方经济社会发展培养高素质技能型人才，努力建设成为地方技能型高水平大学。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 学校日常运转经费	维持运转	达成预期指	10	10	
			指标2:					
		质量指标	指标1: 学校运转	有效保障学校正常运转	达成预期指	10	10	
			指标2:					
							
		时效指标	指标1: 完成年度	2023年	达成预期指	10	10	
	指标2:							
	成本指标	指标1: 支出总额	≤293.12	249.84	20	17	有部分费用是分季度支付，最后一季度在第二年支付	
		指标2:						
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 经济效益	提高资金使用效益	达成预期指	5	5	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1: 社会效益	履行社会责任，培养高素质人才	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
.....								
生态效益指标		指标1: 运用技能服务社会、促进全面健康	促进良性循环	达成预期指标	5	5		
		指标2:						
可持续影响指标		指标1: 可持续指标	保障学校可持续性发展	达成预期指标	10	10		
	指标2:							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 教职工满意度	95%	95%	10	10		
		指标2:						
		总分				100	95.5	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		教职工校内津补贴						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校准		实施单位		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	2371.08	2371.08	1771	7.47	75%	7.5	
	其中:本年财政拨款	2371.08	2371.08	1771	7.47	75%	7.5	
	上年结转资金							
其他资金								
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	以绩效工资实施为契机，建立科学规范的教职工工资分配机制，充分调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性，建立充满生机与活力的用人机制，激励广大教职工爱岗敬业、扎实工作、开拓进取、积极主动的完成各项工作任务目标，努力推进我校高水平大学的快速发展			以绩效工资实施为契机，建立科学规范的教职工工资分配机制，充分调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性，建立充满生机与活力的用人机制，激励广大教职工爱岗敬业、扎实工作、开拓进取、积极主动的完成各项工作任务目标，努力推进我校高水平大学的快速发展				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 稳步提高教师收入水平	≥5%	达成预期指	10	10	
			指标2:					
		质量指标	指标1: 提高教师满意度	提高教师工作热情	达成预期指	10	10	
			指标2:					
		时效指标	指标1: 按时发放	按工作计划完成	达成预期指	10	10	
			指标2:					
	成本指标	指标1: 发放总额		≤2371.08	1771	10	5	政策调整，人社审批额度限制
		指标2:						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 提高教师收入	≥5%	达成预期指	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1: 加强教师管理	管理水平提高	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
	生态效益指标	指标1: 运用技能服务社会、促进全面健康	促进良性循环	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
可持续影响指标	指标1: 提升教师教学水平	影响力、社会评价有所提高	达成预期指标	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 教职工满意度	95%	95%	10	10		
总分						100	92.5	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定二级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		高校助学金市级配套						
主管部门		淮南联合大学		实施单位	淮南联合大学			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	415	415	415	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款	415	415	415	10	100%	10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	该助学金主要是用于贫困生资助和退役士兵国家助学金,其中发放国家助学金等学生2500人,发放金额380万元;发放退役士兵400人,发放金额70万元。有利于学校教育改革、优化教育、提高教学质量、减轻贫困生和退役士兵经济压力。			该助学金主要是用于贫困生资助和退役士兵国家助学金,其中发放国家助学金等学生2500人,发放金额380万元;发放退役士兵400人,发放金额70万元。有利于学校教育改革、优化教育、提高教学质量、减轻贫困生和退役士兵经济压力。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放助学金人数	≥2500人	100.00%	10	10	
			指标2:					
		质量指标	学生资助政策落实率	全面落实	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
		时效指标	项目完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	达成预期指标	10	10	
	成本指标	项目实施相关成本是否超出预算	未超预算	达成预期指标	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	减轻学生压力,提高学生动力	基本完成	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	帮助家庭经济困难学生接受高等教育	基本完成	达成预期指标	10	10	
			指标2:					
	生态效益指标	运用技能服务社会,促进全面健康	促进良性循环	达成预期指标	10	10		
		指标2:						
	可持续影响指标	影响力,社会评价	稳步提高	达成预期指标	10	10		
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	≥95%	100.00%	10	10		
指标2:								
总分						100	100	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		学生奖、助学金、校内资助金、实习补助等							
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校)		实施单位	安徽省淮南卫生学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	73	73	73	10	100%	10		
	其中:本年财政拨款	73	73	73	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度总体目标完成	预期目标			实际完成情况					
	保证学生能按照国家政策享受奖学金、助学金政策、保障家庭经济			保证学生能按照国家政策享受奖学金、助学金政策、保					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 实习补助人数	700	731	10	10		
			指标2: 奖学金发放人数	600	641	5	5		
			指标3: 校内资助人数	100	110	5	5		
		质量指标	指标1: 校内资助标准(元/生)	1000	1052	10	10		
			指标2:						
		时效指标	指标1: 项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	2023年完成	10	10		
			指标2:						
		成本指标	指标1: 项目实施相关成本是否超过设计预算	项目实施不超预算	73万	10	10		
			指标2:						
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 指标2:						
			社会效益指标	指标1: 提高学生积极性	激励学生奋发图强	学生积极性有所提高	30	30	
				指标2:					
		生态效益指标	指标1: 指标2:						
			可持续影响指标	指标1: 指标2:					
满意度指标 (10分)		服务对象满意度指标		指标1: 学生、家长满意度	≥90%	98%	10	10	
			指标2:						
总分					100	100			

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重计算。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用反向计算。

附

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		淮南卫校新校区搬迁资金						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职业技术学院）		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	680	680	680	10	100%	10	
	其中: 本年财政拨款	680	680	680	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设，扩大学校招生规模，提高学校的知名度，提高就业率，增加学校收入，提高人才技能水平，加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。			新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设，扩大学校招生规模，提高学校的知名度，提高就业率，增加学校收入，提高人才技能水平，加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 完善学校设施	≥10%	完成计划	10	7	校园设施有待进一步完善
			指标2:					
							
		质量指标	指标1: 学校校园环境完善	校园设施完备	基本符合	20	20	
			指标2:					
							
	时效指标	指标1: 项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10		
		指标2:						
							
	成本指标	指标1: 经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10		
		指标2: 项目成本控制在总预算金额内	≤680万	680万	10	10		
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2: 学校招生收入有所增加	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
社会效益指标		指标1: 提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10		
		指标2:						
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	指标1: 促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象: 老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分					100	97		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的得分。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		安徽省淮南卫生学校图书及配套设施设备项目						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	0	160	133.65	10	84%	8	
	其中:本年财政拨款	0	160	133.65	-	84%	8	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。			新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:完善校园设施	≥10%	完成计划	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:学校校园环境完善	校园设施	较完备	10	8	校园设施有待进一步完
			指标2:					
							
		时效指标	指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10	
							
		成本指标	指标1:经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10	
			指标2:项目成本控制在总预算金额内	≤160万	133.65万	10	8	部分金额未完全支付
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:提高校园运行效率	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	知名度提升	有提升	10	10	
指标2:								
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分						100	94	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
 4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		教师代课费、班主任费、思政教育经费以及公积金午餐补助费						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职业技术学院）		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	660	660	608	10	92%	9	
	其中: 本年财政拨款	660	660	608	-	92%	9	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	该项目用于我校任课教师的课时费，课时费的发放既能提升教师教学的热情，又能激励教师教学态度，对教师管理有着重要地位。			该项目用于我校任课教师的课时费，课时费的发放既能提升教师教学的热情，又能激励教师教学态度，对教师管理有				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	维持教师收入水平	提升教师教学热情	提升教师教学热情	10	10	
							
							
		质量指标	提高教师满意度	满意度高	满意度高	10	10	
			指标2:					
							
		时效指标	支出序时进度	优化审批程序	优化审批程序	20	20	
			指标2:					
							
		成本指标	教师课时费成本	全面完成	全面完成	10	10	
	指标2:							
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	保障教师待遇	≥5%	≥5%	10	10	
			指标2:					
							
		社会效益指标	加强教师管理	教师教学热情提升	教师教学热情提升	10	10	
			指标2:					
							
		生态效益指标	指标1:					
指标2:								
.....								
可持续影响指标		规范预算执行，严肃财经纪律，发挥资金使用效益	教学水平提升	教学水平提升	10	10		
	指标2:							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教师满意度	≥90%	95%	10	10		
		指标2:						
							
总分					100	99		

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		淮南卫校校园运行管理费							
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南		实施单位	安徽省淮南卫生学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
		年度资金总额:		211.37	211.37	10	100%	10	
		其中:本年财政拨款		211.37	211.37	-	100%	10	
		上年结转资金				-		-	
		其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况				
	新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:提高学校运行效率	≥10%	完成计划	10	10		
			指标2:						
								
		质量指标	指标1:高效率完成学校运转	≥10%	完成计划	20	20		
			指标2:						
								
		时效指标	指标1:项目完成时效率	2023年12月底	完成计划	20	20		
								
		成本指标	指标1:						
			指标2:						
								
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:学费收入增加	招生人数	招生形势	10	10		
			指标2:						
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	提升学校社会知名	有提升	20	20		
指标2:									
生态效益指标		指标1:							
指标2:									
可持续影响指标	指标1:								
	指标2:								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10			
总分						100	100		

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		节能物联网、校园标识标牌、心理实验室及办公设备采购等						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		410	410	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款		410	410	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:完善学校设施	≥10%	完成计划	10	7	校园设施有待进一步完善
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:学校校园环境完善	校园环境	基本符合	20	20	
			指标2:					
							
		时效指标	指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10	
							
		成本指标	指标1:经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10	
			指标2:项目成本控制在总预算金额内	≤410万	4100万	10	10	
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:学校招生收入有所增加	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10	
指标2:								
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	指标1:促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:师生满意度	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分						100	97	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
 4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		学校招生经费及乡村振兴工作经费						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	77	77	77	10	100%	10	
	其中: 本年财政拨款	77	77	77	-	100%	10	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
淮南卫校是中等职业学校，办学历史悠久，学校为扩大知名度，争取更多生源，每年投入招生宣传专项经费用于各项招生工作。卫校驻点扶贫点在寿县红楼村，为支持乡村振兴，提高扶贫人员生活水平。	淮南卫校是中等职业学校，办学历史悠久，学校为扩大知名度，争取更多生源，每年投入招生宣传专项经费用于各项招生工作。卫校驻点扶贫点在寿县红楼村，为支持乡村振兴，提高扶贫人员生活水平。			淮南卫校是中等职业学校，办学历史悠久，学校为扩大知名度，争取更多生源，每年投入招生宣传专项经费用于各项招生工作。卫校驻点扶贫点在寿县红楼村，为支持乡村振兴，提高扶贫人员生活水平。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	提高学校运行效率	≥10%	≥10%	20	20	
							
							
		质量指标	高效率完成学校运转	≥10%	≥10%	10	10	
			指标2:					
							
		时效指标	项目完成时效	2023年12月底前	2023年12月底前	10	10	
			指标2:					
							
		成本指标	项目实施相关成本是否超过设计预算。	项目实际成本	项目实际成本	10	10	
	指标2:							
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高学校运行效率	≥10%	≥10%	20	20	
			指标2:					
							
		社会效益指标	指标2:					
							
							
		生态效益指标	指标1:					
指标2:								
.....								
可持续影响指标		规范预算执行	规范预算执行	规范预算执行	10	10		
	指标2:							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	10	10		
		指标2:						
							
总分					100	100		

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的得分。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		职工教育经费、差旅费、节日慰问及文体活动经费							
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南理工大学)		实施单位		安徽省淮南卫生学校			
项目资金(万元)			年初预算	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	90	90	79	10	88%	8	
		其中:本年财政拨款	90	90	79	-	88%	8	
		上年结转资金				-		-	
		其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	提升教师教学水平,更好的投入教育教学工作,更好地为职工开展活动,为学生开展志愿服务(社会实践)、学生心理健康、学校运动会等学生教育活动。			提升教师教学水平,更好的投入教育教学工作,更好地为职工开展活动,为学生开展志愿服务(社会实践)、学生心理健康、学校运动会等学生教育活动。					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标	教师各项培训	≥150人次	≥150人次	20	20		
								
			合理安排职工教育经费	合计安排职工教育经费	经费安排合理	10	10		
		质量指标	指标2:						
								
			时效指标	指标1:					
		成本指标	项目	项目实施相关成本是否超过设计预算	项目实施不超预算	项目实施不超预算	20	20	
				指标2:					
								
			效益指标(30分)	经济效益指标	提高学生获得专业知识水平	学校加大对教师教育投入	提高学生获得专业知识	10	10
	指标2:								
								
	社会效益指标	提高教师教学积极性		更好的帮助教师提升自我	提高教师教学积极性	10	10		
		指标2:							
								
	生态效益指标	指标1:							
				指标2:					
								
		可持续影响指标		提升教师教学水平	加强教师培训,提升教师教学水平,提高教师教学积极性	提升教师教学水平	10	10	
指标2:									
.....									
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	10	10			
		指标2:							
								
总分					100	98			

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		教育督导、教师节、关心青少年健康成长等经费							
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南职业技术学院)		实施单位	安徽省淮南卫生学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	0	4	4	10	100%	10		
	其中:本年财政拨款	0	4	4	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	该项目为2023年9月市委书记任泽锋同志“教师节”到淮南卫校新校区调研慰问后,拨付淮南卫校的项目资金。			该项目为2023年9月市委书记任泽锋同志“教师节”到淮南卫校新校区调研慰问后,拨付淮南卫校的项目资金。					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	教师节慰问	≥142人	142人	10	10		
								
			合理安排职工教育	合理安	教师积极	20	20		
		质量指标	指标2:						
								
			指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	2023年	完成	10	10		
		时效指标	指标2:						
								
			成本指标	项目实施相关成本是否超过设计预算	项目实	项目实施	10	10	
				指标2:					
	效益指标 (30分)	经济效益指标	保障教师待遇	稳定性	稳定	10	10		
			指标2:						
								
		社会效益指标	提高教师教学积极性	积极性	积极性提	10	10		
			指标2:						
								
		生态效益指标	指标1:						
			指标2:						
								
可持续影响指标		提升教师教学积极性	全面提	提升教师	10	10			
	指标2:								
								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教师满意度	≥90%	90%	10	10			
		指标2:							
								
总分					100	100			

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		淮南卫校校园日常运行经费						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		404	404	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款		404	404	-	100%	10	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。			新校区建设完成有利于改善卫校的基础设施建设,扩大大学校招生规模,提高学校的知名度,提高就业率,增加学校收入,提高人才技能水平,加快对经济社会发展急需中等实用人才的培养。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:提高学校运行效率	≥10%	完成计划	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:高效率完成学校运转	≥10%	完成计划	20	20	
			指标2:					
							
		时效指标	指标1:项目完成时效率	2023年12月底	完成计划	20	20	
							
		成本指标	指标1:					
			指标2:					
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:学费收入增加	招生人数	招生形势	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	提升学校社会知名	有提升	20	20	
指标2:								
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	指标1:							
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件3

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		安徽省淮南卫生学校实训室基础设施建设及设备购置项目						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南)		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资 金总		240	240	10	100%	10	
	其中: 本年财 政拨款		240	240		100%	-	
	上年 结转				-		-	
	其他资 源				-		-	
年度总 体目标 完成情 况	预期目标			实际完成情况				
	安徽省淮南卫生学校山南新校区校内实训教学场所的建设,建设内容主要包含人体生命科学馆在内的校内实训室基础设施建设,用于实验设备摆放、学			安徽省淮南卫生学校山南新校区校内实训教学场所的建设,建设内容主要包含人体生命科学馆在内的校内实训室基础设施建				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:完善学校设施	≥10%	完成计划	10	7	校园设施有待进一步完善
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:学校校园环境完善	校园环境	基本符合	20	20	
			指标2:					
							
		时效指标	指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10	
							
		成本指标	指标1:经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10	
			指标2:项目成本控制在总预算金额内	≤680万	680万	10	10	
							
	效益指标 (30分)	经济效益	指标2:学校招生收入有所增加	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10	
指标2:								
生态效益		指标1:运用医护技能服务社会,促进良性	促进良性	有所促进	10	10		
可持续发展	指标1:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分					100	97		

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但调整后应等于100分。各部门填报各项指标时,2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三类。分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		实训室基础设施建设尾款、标识标牌项目尾款						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南)		实施单位 安徽省淮南卫生学校				
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		10	150	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款		10	150	-	100.00%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	卫校搬迁新校区,许多基础设施还不完善,该项目市为了1 X项目实训室基础设施建设和新校区标识标牌建设项目尾款支付,项目建设完成将大大完善校园基础设施建设。			卫校搬迁新校区,许多基础设施还不完善,该项目市为了1 X项目实训室基础设施建设和新校区标识标牌建设项目尾款支付,项目建设完成将大大完善校园基础设施建设。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	指标1:完善学校设施	≥10%	完成计划	10	7	校园设施有待进一步完善
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:学校校园环境完善	校园设施完备	基本符合	20	20	
			指标2:					
							
	时效指标	项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	按计划时间完成任务	10	10		
		指标2:						
							
	成本指标	项目实施相关成本是否超过设计预算。	项目实施不超预算。	项目实施不超预算。	10	10		
		指标2:						
							
	效益指标(30分)	经济效益指标	改善学校实验室实训条件,增加实验课开课率及实验室利用率,提升学生实验实训水平,实现学校实验实训教学与临床工作岗位的无缝对接,实现做中学、做中教的一体化	学校办学水平明显提高	学校办学水平明显提高	10	10	
			指标2:					
.....								
社会效益指标		指标1:						
		指标2:						
							
生态效益指标		运用医护技能服务社会,促进全面健康。	促进良性循环	促进良性循环	10	10		
		指标2:						
							
可持续影响指标		规范预算执行	规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益,教学水平改善工作常态化制度化。	规范预算执行,严肃财经纪律,发挥资金效益,教学水平改善工作常态化制度化。	10	10		
	指标2:							
							
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥90%	90%	10	10		
	指标2:							
							
总分					100	97		

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
 4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		淮南卫生学校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置项目						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南)		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		80	80	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款		80	80	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	“1+X证书制度”是构建国家职业教育体系的基本制度,也是构建中国特色职业教育发展模式的重大制度创新。它有利于进一步完善职业教育培训体系,将激发社会力量参与职业教育的内生动力,充分调动社会力量组织职业教育的积极性,有助于促进产教结合,不断丰富和完善职业				“1+X证书制度”是构建国家职业教育体系的基本制度,也是构建中国特色职业教育发展模式的重大制度创新。它有利于进一步完善职业教育培训体系,将激发社会力量参与职业教育的内生动力,充分调动社会力量组织职业教育的积极			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:完善校园设施	≥10%	基本完成	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:校园建设符合各项标准	基本符合	基本符合	10	10	
			指标2:学校校园环境完备	校园设备基本完善	符合	5	5	
							
		时效指标	指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10	
							
		成本指标	指标1:经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10	
			指标2:项目成本控制在总预算金额内	≤80万	80万	5	5	
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:学校招生收入有所增加	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10	
指标2:								
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分						100	100	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件3

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		淮南卫校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南)			实施单位	安徽省淮南卫生学校		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		90	90	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款		90	90	10	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	“1+X证书制度”是构建国家职业教育体系的基本制度,也是构建中国特色职业教育发展模式的重大制度创新。它有利于进一步完善职业教育培训体系,将激发社会力量参与职业教育的内生动力,充分调动社会力量组织职业教育的积极性,有助于促进产教结合,不断丰富和完善职业教育。安徽省淮南卫生学校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置项目建设内容包括我校卫生类专业实验实训室的基础设施改造及设施设备购置。			“1+X证书制度”是构建国家职业教育体系的基本制度,也是构建中国特色职业教育发展模式的重大制度创新。它有利于进一步完善职业教育培训体系,将激发社会力量参与职业教育的内生动力,充分调动社会力量组织职业教育的积极性,有助于促进产教结合,不断丰富和完善职业教育。安徽省淮南卫生学校1+X项目等实验实训室基础设施建设及设备购置项目建设内容包括我校卫生类专业实验实训室的基础设施改造及设施设备购置。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:完善校园设施	≥10%	基本完成	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1:校园建设符合各项标准	基本符合	基本符合	10	10	
			指标2:学校校园环境完备	校园设备基本完善	符合	5	5	
							
	时效指标	指标1:项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10		
							
	成本指标	指标1:经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10		
		指标2:项目成本控制在总预算金额内	≤80万	80万	5	5		
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2:学校招生收入有所增	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1:提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10	
指标2:								
生态效益指标		指标1:						
指标2:								
可持续影响指标	促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100	

- 注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三类
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度实际值/年度指标值×该指标分值

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		新校区教室课桌椅及配套设备采购						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		16	16	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款		16	16	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	根据安徽省教育厅《安徽省教育厅关于做好2020年中等职业学校办学水平评估工作的通知》(皖教秘职成【2020】66号和淮南市教体局《关于引发淮南市普通中等专业学校办学水平评估工作实施方案的通知》(淮教体【2019】47号)文件,为改善学校办学条件为新校区教师购置配套			根据安徽省教育厅《安徽省教育厅关于做好2020年中等职业学校办学水平评估工作的通知》(皖教秘职成【2020】66号和淮南市教体局《关于引发淮南市普通中等专业学校办学水平评估工作实施方案的通知》(淮教体【2019】47号)文				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 购置山南新校区教室桌椅及配套设备	购置山南新校区教	完成采购	20	20	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1: A类办学评估验收	完成安徽	验收合格	10	10	
			指标2:					
							
		时效指标	指标1: 完成时限	2023年底完成采购任务	完成计划	10	10	
							
		成本指标	指标1: 成本控制	≤16万	16万	10	10	
			指标2:					
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2: 节约资金	通过政府	成本最大	10	10	
			指标2:					
		社会效益指标	指标1: 中职平均就业率	≥98%	98%	10	10	
指标2:								
生态效益指标	指标1:							
	指标2:							
可持续发展指标	解决教室桌椅缺少问题	教室桌椅充足	达到标准	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
 4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件3

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		体育馆改造与提升项目						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	119	119	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款	119	119	-	100%	-		
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	该项目为淮南卫生学校多功能体育场基础设施改造与提升项目,改造完成后,体育馆设施将更加完备,更方便师生进行体育娱乐活动。			该项目为淮南卫生学校多功能体育场基础设施改造与提升项目,改造完成后,体育馆设施将更加完备,更方便师生进行体育娱乐活动。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 完善校园设施	≥10%	基本完成	10	10	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1: 校园建设符合各项标准	基本符合	基本符合	10	10	
			指标2: 学校校园环境完备	校园设备基本完善	符合	5	5	
							
	时效指标	指标1: 项目(工作任务)完成时间与计划安排时间	按计划时间完成任务	完成计划	10	10		
							
							
	成本指标	指标1: 经费支出标准符合相关规定	符合规定	符合规定	10	10		
		指标2: 项目成本控制在总预算金额内	≤80万	80万	5	5		
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标2: 学校招生收入有所增加	≥10%	10%	10	10	
			指标2:					
社会效益指标		指标1: 提高学校知名度	招生规模	招生规模扩大	10	10		
		指标2:						
生态效益指标	指标1:							
	指标2:							
可持续影响指标	促进经济和社会可持续发展	提高人才技能水平	人才水平显著提高	10	10			
	指标2:							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	采取调查问卷进行定性评价(调查对象:老师、学生、家长)	≥95%	100%	10	10		
		指标2:						
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		事业单位人员一次性抚恤金和丧葬费							
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学）		实施单位	安徽省淮南卫生学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:		7	7	10	100%	10		
	其中: 本年财政拨款		7	7	-	100%	-		
	上年结转资金				-		-		
	其他资金				-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	淮南卫校2023年度一次性抚恤金和丧葬费: 抚恤金是指国家机关、企事业单位、集体经济组织对死者家属或伤残职工发给的费用。事业单位工作人员和离退休人员死亡一次性抚恤金标准, 从2004年10月1日起调整为: 因公牺牲为本人生前40个月基本工资或基本离退休费, 病故为本人生前20个月基本工资或基本离退休费。发放事业单位工作人员和离退休人员死亡一次性抚恤金所需经费按原渠道解决。丧葬费个人抚恤金是两种不同的赔偿项目的, 一般抚恤金, 国家规定的事项是行政机关、事业单位, 还有集体经济组织等在职工死亡、伤残的情况下, 给职工的亲属发放的抚恤金, 抚恤金跟丧葬费的标准参照国家规定的发放。			淮南卫校2023年度一次性抚恤金和丧葬费: 抚恤金是指国家机关、企事业单位、集体经济组织对死者家属或伤残职工发给的费用。事业单位工作人员和离退休人员死亡一次性抚恤金标准, 从2004年10月1日起调整为: 因公牺牲为本人生前40个月基本工资或基本离退休费, 病故为本人生前20个月基本工资或基本离退休费。发放事业单位工作人员和离退休人员死亡一次性抚恤金所需经费按原渠道解决。丧葬费个人抚恤金是两种不同的赔偿项目的, 一般抚恤金, 国家规定的事项是行政机关、事业单位, 还有集体经济组织等在职工死亡、伤残的情况下, 给职工的亲属发放的抚恤金, 抚恤金跟丧葬费的标准参照国家规定的发放。					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量	指标1: 足额保障	离退休工资的	足额发放	20	20		
		质量	指标1:						
			指标2:						
		时效	指标1: 及时发放		及时发放	完成计划	20	20	
	成本	指标1: 经费支出标准符合相关规定		不超标准	符合规定	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效	指标2:						
			指标2:						
		社会效	指标1: 保障抚恤家庭生活		保障抚恤家庭	得到保障	30	30	
			指标2:						
指标2:									
生态效	指标1:								
	指标2:								
满意度 指标 (10分)	服务对象	抚恤家庭满意度		≥95%	100%	10	10		
		指标2:							
总分						100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。
2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定条件、未达到预期指标、指标未完成等。
3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		公立医院改革补助项目						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学)		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	716	716	716	10	100%	10
		其中:本年财政拨款	716	716	716	-	100%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院的经济效益。			完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 医院的基本建设	基本完成公立	基本完成公立医院的基	20	20	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1: 重点学科建设	基本完成重点	基本完成重点学科建设	20	20	
			指标2:					
							
	时效指标	指标1: 完成时间		按计划时间完成任务	2023年完成	10	10	
		指标2:						
							
	成本指标	指标1:						
		指标2:						
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 医疗收入	在上一年度	有所提升	10	10	
			指标2:					
							
		社会效益指标	指标1: 医务人员诊疗水平	提高医务人员	有所提升	5	5	
			指标2:					
							
		生态效益指标	指标1: 治疗服务	不断提高医务	有所提升	5	5	
指标2:								
.....								
可持续影响指标		指标1: 医院发展建设	在规定时间内	有发展	10	10		
		指标2:						
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 患者满意度	≥90%	95%	10	10		
		指标2:						
							
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		市级公立医院改革(医疗卫生综合改革)							
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学)		实施单位	安徽省淮南卫生学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
		年度资金总额:	0	16	16	10	100%	10	
		其中:本年财政拨款	0	16	16	-	100%	-	
		上年结转资金				-		-	
		其他资金			-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况					
	完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院的经济效益。			完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 医院的基本建设	基本完成公立	基本完成公立医院的基	20	20		
			指标2:						
								
		质量指标	指标1: 重点学科建设	基本完成重点	基本完成重点学科建设	20	20		
			指标2:						
								
	时效指标	指标1: 完成时间		按计划时间完成任务	2023年完成	10	10		
		指标2:							
								
	成本指标	指标1:							
		指标2:							
								
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 医疗收入		在上一年度	有所提升	10	10	
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1: 医务人员诊疗水平		提高医务人员	有所提升	5	5	
			指标2:						
								
		生态效益指标	指标1: 治疗服务		不断提高医务	有所提升	5	5	
指标2:									
.....									
可持续影响指标		指标1: 医院发展建设		在规定时间内	有发展	10	10		
		指标2:							
								
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 患者满意度	≥90%	95%	10	10			
		指标2:							
								
总分					100	100			

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		医疗服务与保障能力提升补助资						
主管部门		淮南联合大学(安徽广播电视大学淮南分校淮南职工大学)		实施单位	安徽省淮南卫生学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	0	15	15	10	100%	10	
	其中:本年财政拨款:	0	15	15	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院的经济效益。			完善医院的基本职能,优化医院的诊疗环境,服务能力;提高医务人员诊疗服务水平;更好地为医院诊疗服务,提高医院的服务能力,进而提高医院的服务能力,进而提高医院的经济效益。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 医院的基本建设	基本完成	基本完成公立医院的基	20	20	
			指标2:					
							
		质量指标	指标1: 重点学科建设	基本完成	基本完成重点学科建设	20	20	
			指标2:					
							
	时效指标	指标1: 完成时间	按计划时间完成任务	2023年完成	10	10		
		指标2:						
							
	成本指标	指标1:						
		指标2:						
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 医疗收入	在上一年的基础上	有所提升	10	10	
			指标2:					
							
		社会效益指标	指标1: 医务人员诊疗水平	提高医务人员	有所提升	5	5	
			指标2:					
.....								
生态效益指标	指标1: 治疗服务	不断提高医疗	有所提升	5	5			
	指标2:							
							
可持续影响指标	指标1: 医院发展建设	在规定时间内	有发展	10	10			
	指标2:							
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 患者满意度	≥90%	95%	10	10		
		指标2:						
							
总分					100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。
 4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		职业教育成本性支出						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校）		实施单位	淮南市交通中等专业学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	58.34	58.34	58.34	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款				-		-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金	58.34	58.34	58.34	-		-	
年度总体目标完成	预期目标			实际完成情况				
	1.发展职业教育,推广职业技能培训。			资金使用合规合理,支出控制在预算范围内。人才培养				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	年度工作任务完成率	≥100%	100%	15	15	
		质量指标	部门履职完成情况	全部完成	全部完成	12	12	
		时效指标	资金支出时间进度合理	支付进度合理	支付进度合理	12	12	
		成本指标	成本控制在预算内	达到预期目标	达到预期目标	11	11	
	效益指标(30分)	经济效益指标	招生与预算相比,是否达到预期	完成率100%	≥100%	10	10	
		社会效益指标	职业培训质量提升,办学水平提高	效果明显	有所提升	10	9	学校硬件设备老化,亟需更新设备,提升
		生态效益指标	对周边环境造成污染或破坏的影响程度	绿色环保	绿色环保	5	4	人员对车辆维护及操作能力有差异,做到
		可持续影响指标	对学校发展的可持续性影响程度	制度长效	制度长效	5	5	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	≤3%	4%	10	10	
总分						100	98	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值进行评价。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用(年度指标值-实际值)/(年度指标值-反向指标值)×该指标分值。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		中职学生免学费资助补助金						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校）		实施单位	淮南市交通中等专业学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	233.76	233.76	233.76	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款	233.76	233.76	233.76	-		-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成	预期目标			实际完成情况				
	1.发展职业教育,推广职业技能培训。			资金使用合规合理,支出控制在预算范围内。人才培养				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	年度工作任务完成率	≥100%	100%	15	15	
		质量指标	部门履职完成情况	全部完成	全部完成	12	12	
		时效指标	资金支出时间进度合理	支付进度合理	支付进度合理	12	12	
		成本指标	成本控制在预算内	达到预期目标	达到预期目标	11	11	
	效益指标(30分)	经济效益指标	招生与预算相比,是否达到预期	完成率100%	≥100%	10	10	
		社会效益指标	职业培训质量提升,办学水平提高	效果明显	有所提升	10	9	学校硬件设备老化,亟需更新设备,提升
		生态效益指标	对周边环境造成污染或破坏的影响程度	绿色环保	绿色环保	5	5	
		可持续影响指标	对学校发展的可持续性影响程度	制度长效	制度长效	5	5	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	≤3%	4%	10	10	
总分						100	99	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值进行评价。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用(年度指标值-全年实际值)/(年度指标值-反向指标值)×该指标分值。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		现代职业教育质量提升计划资金						
主管部门		淮南联合大学（安徽广播电视大学淮南分校）		实施单位	淮南市交通中等专业学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	60	60	60	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款	60	60	60	-		-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成	预期目标			实际完成情况				
	1.发展职业教育,推广职业技能培训。			资金使用合规合理,支出控制在预算范围内。人才培养				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	年度工作任务完成率	≥100%	100%	15	15	
		质量指标	政府采购程序合规性	严格按照相关要求	严格按照相关要求	12	12	
		时效指标	资金支出时间进度合理	支付进度合理	支付进度合理	12	12	
		成本指标	政府采购执行率	≥95%	100%	11	11	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	资产管理合规、配置合理	合规合理规范,财立相符	合规合理规范,财立相符	10	10	
		社会效益指标	职业培训质量提升,办学水平提高	影响较好	影响明显	10	8	学校硬件设备老化,亟需更新设备,提升
		生态效益指标	对周边环境造成污染或破坏的影响程度	影响较好	影响明显	5	5	
		可持续影响指标	对学校发展的可持续性影响程度	影响较好	影响明显	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生抽样调查满意度	≥95%	97%	10	10	
总分						100	98	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整。
 2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值减扣。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用(年度指标值-全年实际值)/(年度指标值-反向指标值)×该指标分值。